



Le 15 décembre 2014

Négociations annuelles obligatoires

Un 0 pour les salarié(e)s de la Branche :
0€ d'augmentation annuelle

Cinq 0 garantis pour nos dirigeants :
+ X00 000,00€ de prime bonus

La réunion du 12 décembre a tourné court. Les dirigeants des BP ne veulent pas octroyer d'augmentations de salaires et ne souhaitent pas aboutir à un consensus.

Ils ont donné un mandat à la DRH BPCE pour "offrir" :

- une prime **BRUTE** de **200€** aux salarié(e)s ayant un revenu inférieur à 35K€
- la revalorisation de la cotisation retraite employeur de 0,20 point.

Cette proposition, indécente et scandaleuse, aurait un coût de 9 Millions d'€uros.

Malgré les excellents résultats des entreprises de la Branche Banque Populaire, nos dirigeants ne veulent pas en faire bénéficier tous les salarié(e)s. Est-ce pour conserver leur rémunération d'environ 500K€ par an ?

Les réseaux BPCE résistent à la morosité ambiante				
En millions d'euros	PNB T3 2014	Evolution 1 an	PNB sur 9 mois	Evolution 1 an
Crédit Agricole	3.318	-4,50 %	10.316	-2,30 %
LCL	899	-4,60 %	2.790	-3,00 %
Société Générale	2.019	-3,20 %	6.158	-1,90 %
Caisses d'Epargne	1.796	3,20 %	5.329	1,40 %
Banques Populaires	1.586	2,60 %	4.796	2,80 %
BNP Paribas*	1.707	-2,20 %	5.123	-0,70 %

* Hors effet CEL/PEL Source :sociétés

La Direction fait preuve d'un mépris total :
les bonus pour les dirigeants, l'aumône pour les salariés.

9 Millions € pour 32 000 salarié(e)s = 9 Millions € pour 18 DG

Faut-il continuer à s'investir sans aucun retour sauf le mépris ?

Vous souhaitez réagir : notre efficacité dépend de votre soutien !

Prenez contact avec vos délégués syndicaux de Branche BP:

CFDT: branche.bp@banques.cfdt.fr

CGT : jeff.lagnier@free.fr

SNB: snb-banque.populaire@orange.fr

CFTC: jlvouzelaud@orange.fr

FO: marc.delaleuf@neuf.fr

UNSA: lbresson@unsa.org